

Rotary
District 2610



DEI委員会

2024 - 25年度
次年度委員長

DEI 委員会
東出悦子

ロータリーのマジック

ステファニーA. アーテック会長

行動指針

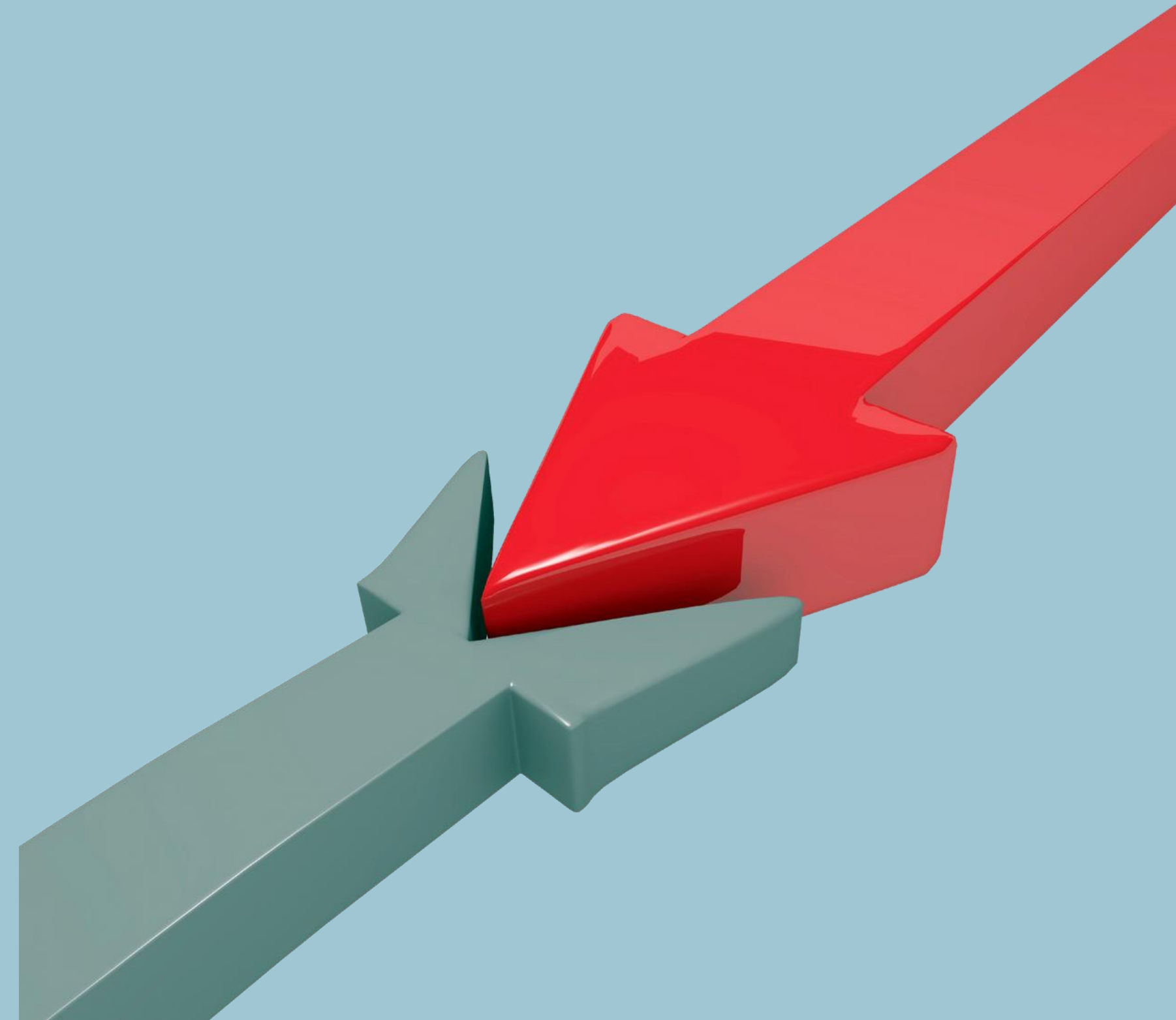
「ロータリーの行動計画を推進し、
継続と変化のバランスをとり、
平和のために活動する」

行動計画

- より大きなインパクトをもたらす
- 参加者の基盤を広げる
- 参加者の積極的なかわりを促す
- 適応力を高める

①より大きなインパクトをもたらす

地元や海外に変化をもたらすために
会員がもつ経験と知識を活かす
新たな方法を見つける



②参加者の基盤を広げる

目標を共有する人たちが
一緒に変化を
生み出せるよう、
つながりと機会を
作り出す



③参加者の積極的な かかわりを促す

参加者のニーズ、期待、成長を
活動の中心に捉えることを
再び誓う



④ 適応力を高める

新しい機会を追求し、
リーダーとなるための
より多くの道をつくり
多様な声に対話に取り入れ、
運営方法を簡素化する



DEIの理解と実践

Diversity (多様性)

あらゆる背景を持つ人や
幅広い文化、経験、
アイデンティティの人を
歓迎します

Equity (公平さ)

クラブ会員の公平な扱いと
機会の均等を
保つよう努めています

Inclusion (包み込む)

あらゆる人が歓迎されていると感じ
尊重され、会員として大切にされる
クラブの環境づくりに
力を注ぎます

やっと自分達の
存在を認めて
もらえるかも！

あの人も誘える！

DEI
大歓迎！

ロータリーの間口が
広がった！

柔軟な対応をしてく
れるかも？

どのように感じますか？

伝統と格式は
守らないと！

また よくわからい
横文字か～

DEIは多民族国家
向けだよ

多様性？
そんなものは必要
ないよ！

DEIなんて
いらない

どのように感じますか？

Diversity (多様性)
Equity (公平性)
Inclusion (包み込む)

まずはお互いを受けとめる

現状把握

人口減少

会員減少

ジェンダーギャップ指数 125位/146か国

(世界経済フォーラム'23)

クラブの持続的な発展

ロータリアンの仲間意識

「価値観、高潔性、他人への思いやり、
ビジョン声明のための奉仕の心で
つながっている」

4つのテスト

真実か どうか

みんなに公平か

好意と友情を深めるか

みんなのためになるかどうか

DEI研究委員会

2023 - 24年度 小山英一委員長

- DEIを知ろう 学ぼう
- DEI行動規範を確認しよう
- DEIについてのラーニング
- ラーニングから委員会の目的・内容を
決めていこう

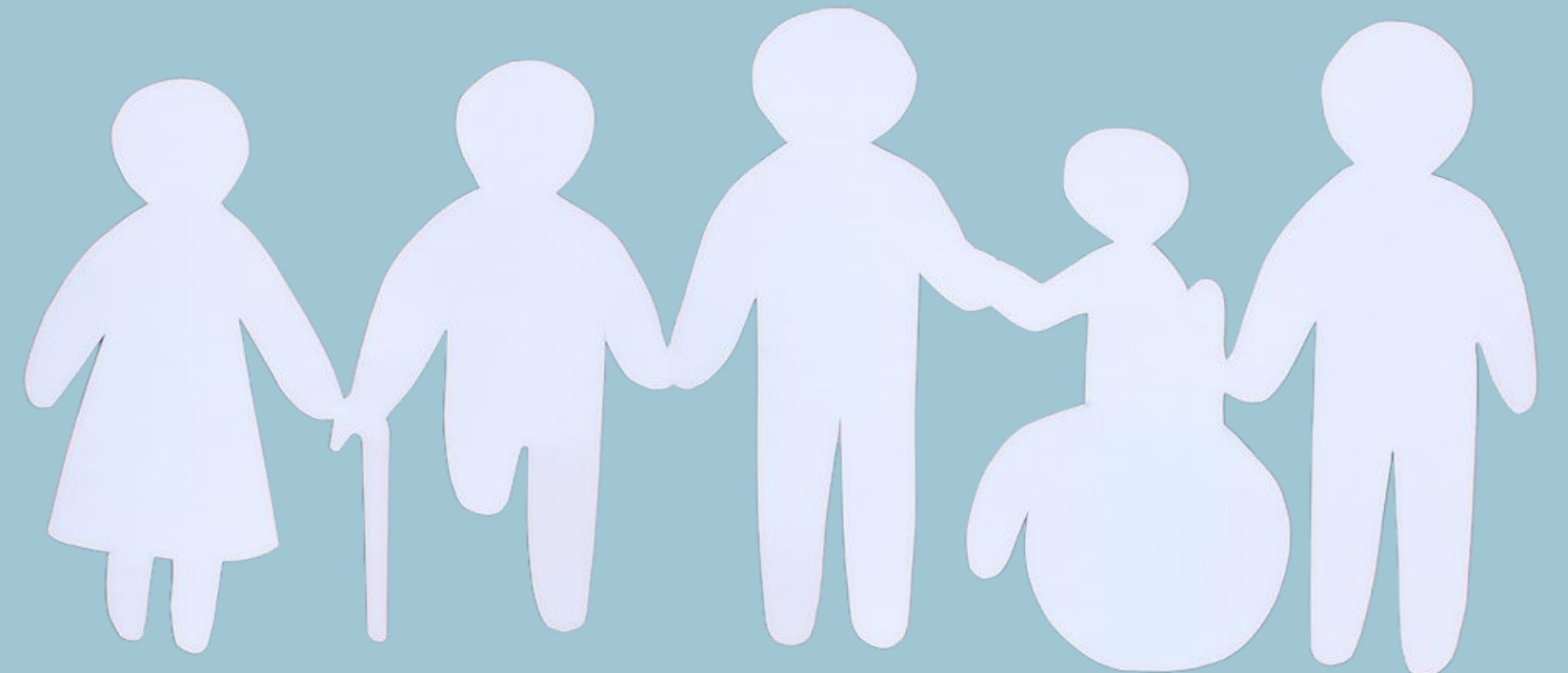
対話による学び

わかりやすく

D（多様性） = だれもが

E（公平） = 笑顔で

I（包み込む） = 居心地が良い



2024 - 25年度 DEI委員会 目標



- 各クラブにキャッチコピー
「D = 誰もが、E = 笑顔で、I = 居心地のよいクラブを
定着させる
- RLI委員会と連携し、育成セミナーを計画し
運営できるように準備する

2024 - 25年度 DEI委員会 事業内容

- DEIを学ぶ機会の確保
- RLI委員会とのセミナー準備
- RIコーディネーターを招きセミナー開催

ご清聴ありがとうございました。
ございました。

DEI委員会

DEIの行動規範

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる