

国際ロータリー第2610地区 DEI担当者研修会

ロータリーのDEIを考える



国際ロータリー第2地域 公共イメージコーディネーター

国際ロータリー第2610地区 2021-22年度ガバナー

国際ロータリー第2610地区 DEI委員会カウンセラー

神野正博

(七尾ロータリークラブ)

ロータリーのDEI

だれもが笑顔で居心地の良いクラブ

D E I



人それぞれの Diversity 多様性 chatGTP-4oに聞いてみました！

多様性を小さな子供にもわかるように説明してください。

多様性（たようせい）とは、「いろいろな違いを認め合うこと」です。

人間は見た目や考え方、好きなこと、得意なことがみんな違いますよね。それぞれが自分らしくいられるように、いろいろな違いを大切にするのが多様性です。

例えば、友だちの中には、スポーツが得意な子、勉強が得意な子、お絵かきが好きな子など、いろいろなタイプがいます。誰か一人が「みんなと同じでなければならない」と言ったら、他の人は窮屈に感じてしまうでしょう。でも「それぞれの個性を大事にしよう」とすれば、みんなが自分らしくいられて、もっと仲良くなれます。多様性は、「違いを受け入れることが大切」という考え方です。

あなたにとって多様性は

- 人種
- 国、地方
- 性別
- 性的指向や性自認、LGBTQ
- 年齢 
- 宗教
- 言語
- 職業 
- 嗜好
- 好き嫌い
- 身体、障がい

- 価値観 

、、、



：身近なロータリーにおける多様性

人それぞれの Equity 公平 chatGTP-4oに聞いてみました！

Equity 公平を小さな子供にもわかるように説明してください

公平 (Equity) とは、みんなが必要なサポートをもらって、それぞれが平等に楽しんだり、うまくいったりできるようにすることです。

人それぞれの Inclusion chatGTP-4oに聞いてみました！

Inclusionを小さな子供にもわかるように説明してください

インクルージョン（Inclusion）とは、「みんなが仲間として一緒に過ごすこと」です。それぞれの人が違ういても、その違いを認め合い、誰もが安心して一緒に遊んだり学んだりできるようにすることです。例えば、学校で色々なタイプのお友だちがいますよね。走るのが速い子もいれば、ちょっと苦手な子もいます。インクルージョンは、「全員で楽しもう！」とみんながそれぞれのペースで参加できるように工夫することです。こうしてみんなが自分らしくいられることが、インクルージョンの大切なポイントなんです。

E Pluribus Unum と America First、、、そして民主党政権下のDEI

エ・プルリブス・ウヌム（E Pluribus Unum）

多様な人種や文化が共に社会を築く。

アメリカの国家理念の一つで、多様なバックグラウンドを持つ人々が統一された社会を形成するという考え。

アメリカ第一主義（America First）

アメリカの利益と国民の安全を最優先に考える政策・思想。国内産業の復活、移民の制限、貿易不均衡の是正などが柱



米国ロータリーの多様性



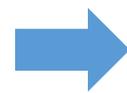
国際ロータリー
ステファニー・アーチック会長

ポーランド系
ペンシルバニア



国際ロータリー
ジョン・ヒューゴ事務総長・CEO

ウクライナ
Kyiv ロータリークラブ所属

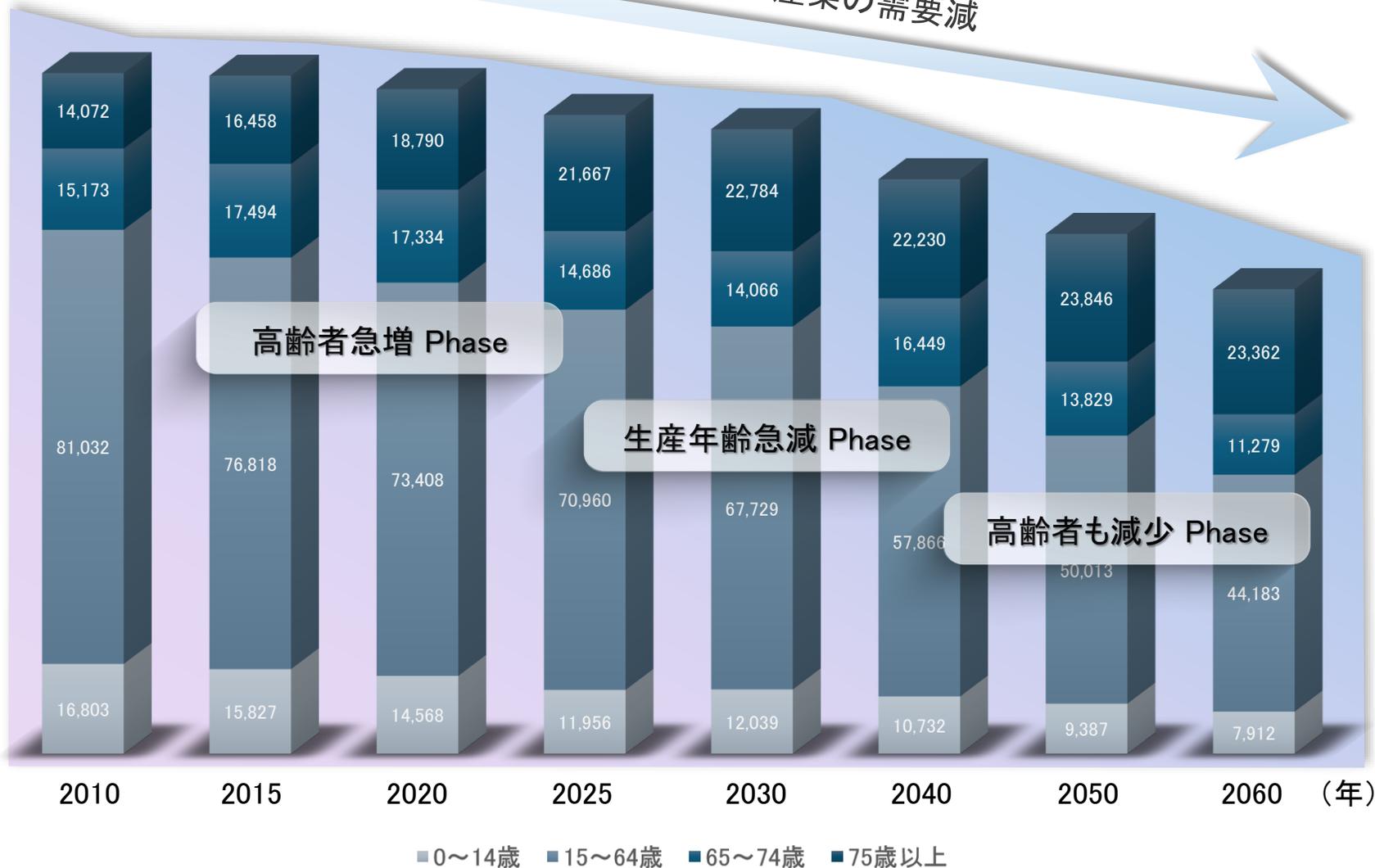


またトラの中で
環境問題は？？？
国際支援は？？？
平和構築は？？？

日本の人口構成の将来推計

(国立社会保障・人口問題研究所データ)

人口減少 = 国内向け産業の需要減



社会構造の変化
縮みつつある社会

過去の成功モデルに

捉われない経営

- ・ 集約化
- ・ 撤退戦
- ・ 新たな市場開拓

やりたい仕事と
求められている仕事に
乖離はないか

日本の人口構成の将来推計

(国立社会保障・人口問題研究所データ)

人口減少 = 国内向け産業の需要減



ソリューションは3つ

- ・ 生産年齢の生産性向上
- ・ シニア、女性活躍
- ・ 外国人、Robot活用

必要なのは
全員参加・社会参画

ダイバーシティ
と
インクルージョン

働き方改革・健康経営

健康寿命の延伸

生産性向上のための**DX**



PRESIDENT'S MESSAGE

RI会長メッセージ

STEPHANIE A. URCHICK
President, Rotary International

ステファニー A. アーチック
2024-25年度 国際ロータリー (RI) 会長

インクルージョン Inclusion
と
帰属意識 Belonging

DEIからDEI+B

より大きなビジョンに向けて

ロータリーが本領を発揮できるのは、クラブでインクルージョンと帰属意識が育まれたときです。実際、帰属意識こそが「ロータリーのマジック」そのものだと言っても過言ではありません。インクルージョンと帰属意識に焦点を当てれば、共通の目的のために人々は結束しやすくなります。互いに支え合い、目標に集中すれば、私たちの力は最大限に発揮されます。これを後押しするのが、ロータリーの行動計画です。行動計画とは、過去の結果を精査し、クラブの強みと弱みを評価し、新たな課題に取り組むためのツールです。

変わりゆく世界の中で、クラブがじっと立ち止まっている余裕はありません。

Toward a greater vision

Rotary is at its best when we foster a sense of inclusion and belonging in our clubs. In fact, I would go so far as to say that belonging is The Magic of Rotary itself.

With a focus on inclusivity and belonging, it is easier to be united in a common purpose. When we are committed to one another and focused on our goals, we are most effective.

Rotary's Action Plan can help. The Action Plan comes with tools you can use to collect feedback, assess your club's strengths and weaknesses, and address challenges.

The world is changing, and our clubs can't afford to stand still.

『ロータリーの友』2024年7月号より

Irresistible ~ あらがない魅力



ステファニー・アー
チックR1会長の
放談、ビッツバー
グは、「橋の裏」
として知られてい
ます

The ↑ playmaker

熱狂的なスポーツファンのステファニー A. アーチック国際ロータリー (R1) 会長の手にかかれば、ロータリーは常に表彰台を狙えるポジションに就くことができます

By Diana Schoberg
Photography by Christine Armbruster

帰属意識Belongingから抗えない魅力へ

あらがえない魅力とは、この経験がとっても魅力的で楽しく、活気に満ちているので、引き付けられた人は離れられなくなるといことです

クラブでの体験

であることが分かった。

クラブでの体験を形作るものは何でしょうか？

1. 例会での楽しみ

会員が楽しく、クラブの一員として参加・貢献できている**帰属意識**を持てると感じている。

2. クラブリーダーへの信頼

クラブで意見を述べられる。クラブリーダーが自分に耳を傾けていると感じられる。
リーダーがクラブのために最高の決断を下してくれると信頼している。

3. 個人的な成長の機会

自分のスキルを伸ばし、成長する機会がロータリーにあると全員が感じる。

4. つながり

ロータリーを通じて貴重な人間関係を築きたいと会員が感じている。

5. 有意義な奉仕

クラブの奉仕活動が世界と地域社会に変化をもたらしていると会員が感じている。

なぜ ローターリーにいるのか

- 楽しい Enjoy Rotary Inclusion
- 雰囲気 居心地の良さ Inclusion
- 仲間意識と帰属意識 Inclusion and Belonging
- 承認欲求
- 仕事上のメリット



それを意識するための
それを作り出すための
それを伝えるための

共通の理念
奉仕活動、親睦活動
公共イメージ向上



会員増強・拡大 Grow Rotary



ロータリーの基本理念～手続要覧

1. 国際ロータリーの標語

「超我の奉仕」(Service Above Self) および「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」(One Profits Most Who Serves Best) が、ロータリーの公式標語である。「超我の奉仕」がロータリーの第一標語である(ロータリー章典34.080.、50-11、51-9、89-145、01-678、04-271、10-165)。

2. 国際ロータリーの使命

国際ロータリーの使命は、職業人と地域社会のリーダーのネットワークを通じて、人びとに奉仕し、高潔さを奨励し、世界理解、親善、平和を推進することである(ロータリー章典26.010.1)。

3. ロータリー財団の使命

ロータリー財団の使命は、ロータリー会員が、人びとの健康状態を改善し、質の高い教育を提供し、環境保護に取り組み、貧困をなくすことを通じて、世界理解、親善、平和を達成できるようにすることである(ロータリー財団章典10.020.)。

4. 中核的価値観

ロータリーは、ロータリー戦略計画の一環として2007年に中核的価値観を採択し、これら五つの価値観がロータリアンとしての基本的な特質であることを理解している。採択以来、中核的価値観は理事会によって再確認され、世界中のロータリアンから強く支持されている(ロータリー章典26.010.2.)。

国際ロータリーの中核的価値観：

• 親睦 • 高潔性 • 多様性 • 奉仕 • リーダーシップ

5. 多様性・公平さ・インクルージョンへのロータリーのコミットメント

6. 四つのテスト

7. 青少年と接する際の行動規範に関する声明

8. 社会奉仕に関する声明

9. ロータリーの目的

10. 五大奉仕部門



2022年
手続要覧



ロータリーの倫理観～四つのテストとCSR

言行はこれに照らしてから
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか



ロータリーの倫理観～四つのテストとCSR

言行はこれに照らしてから
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

近江商人の三方よし～信用の礎
買い手よし ～相手よし
売り手よし ～自分よし
世間よし ～みんなよし



ロータリーの倫理観～四つのテストとCSR

言行はこれに照らしてから
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

近江商人の三方よし～信用の礎
買い手よし ～相手よし
売り手よし ～自分よし
世間よし ～みんなよし

渋沢栄一：論語（道德）と算盤
（経済）を一致させることが重要



ロータリーの倫理観～四つのテストとCSR

言行はこれに照らしてから
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

近江商人の三方よし～信用の礎
買い手よし ～相手よし
売り手よし ～自分よし
世間よし ～みんなよし

渋沢栄一：論語（道德）と算盤
（経済）を一致させることが重要

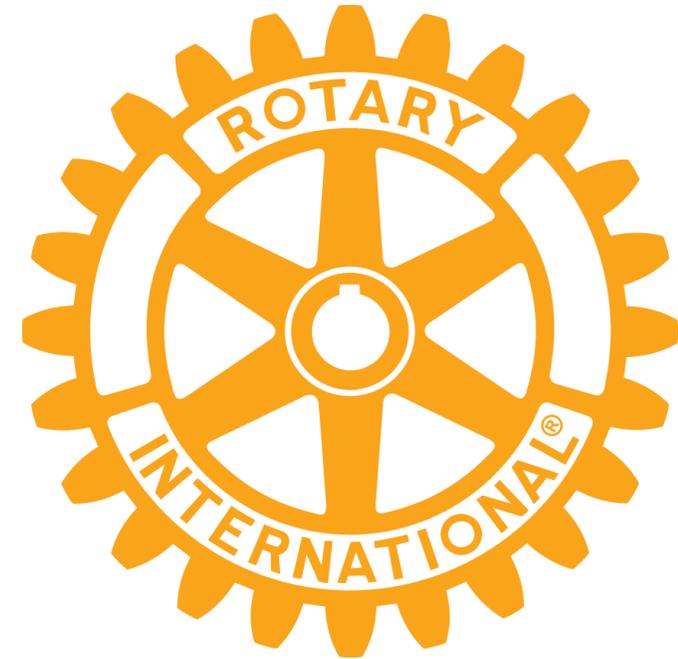
CSR（企業の社会的責任）
Corporate Social Responsibility



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 真実かどうか → 職業倫理
- みんなに公平か → DEI
- 好意と友情を深めるか → 親睦
- みんなのためになるかどうか → 奉仕





DEIの行動規範は、誰にとっても協力的で、前向きで、健全な環境をロータリー会員が築き、維持するのを支える枠組みとなるものです。この行動規範はロータリー会員に以下のことを求めています：

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる

表現の自由は大切ですが、私たちの言動には重大な責任が伴います。ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認に基づく**バイアス（偏った考え方）、差別、偏見、ヘイト（憎悪）**を促進する言動をロータリーが容認しないという**共通の立場**を取ります。

パワハラはあったのか？



兵庫県庁はインクルーシブだったのか？

DEIの行動規範に沿わない言動を見たり聞いたりした場合

話し合いで状況を解決できる場合には、当事者と直接対話してください。多くの場合、ほかの人が疎外感や、無視された、または標的にされたと感じるような言動は、意図的に行われるわけではありません。間違いや過ち、または不快に感じる会話があるかもしれませんが、学びや成長の機会ともなり、結果的にロータリーがよりよく、より強くなることができます。

話し合いが不可能な場合は、クラブや地区のリーダーに報告してください。当事者が重要な役職やほかのクラブの人である場合には、RIクラブ・地区支援担当部にご連絡ください。担当職員が情報を確認し、適切なフォローアップを行います。

誰かが危険にさらされたり、身の安全が脅かされたりしていると感じる場合は、警察に通報し、RIクラブ・地区支援担当部にご連絡ください。

成人ハラスメントの問題

ロータリー章典に従い、ロータリーは現在、会合、行事、活動においてロータリアンまたはローターアクターがかかわるハラスメントの問題を報告するための以下の方針を定めています：

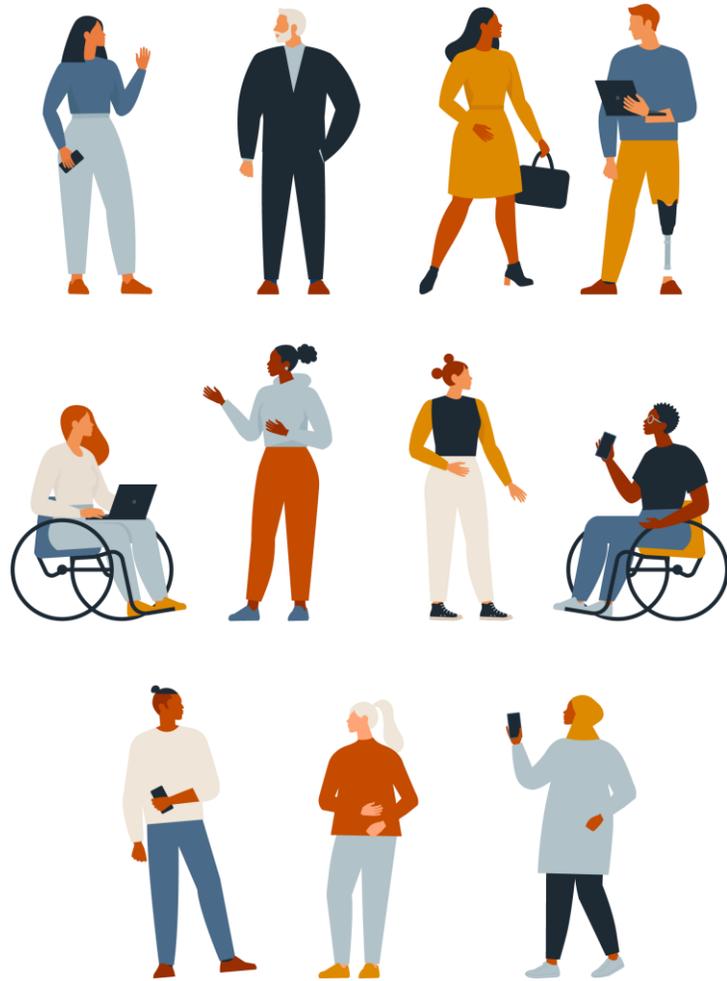
ロータリーは、いかなる形のハラスメントもない環境を維持することに力を注いでいる。ハラスメントとは大まかに定義すると、個人またはグループを、あらゆる特性（年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、または性自認）に基づいて、言葉であれ身体的であれ、中傷、侮辱、または攻撃する言動を指す。

成人がかかわるハラスメントのいかなる申し立てについても通知を受けた場合、またはハラスメントを受けたと感じた場合、以下のステップに従ってください：

1. 身の安全が脅かされていると感じる場合は、警察に相談する。
2. クラブ役員（クラブ会長または幹事）、地区リーダー（地区ガバナーまたは地区ガバナーエレクト）、あるいはゾーンのリーダー（RI 理事）に通知する。
3. 問題について国際ロータリーのクラブ・地区支援室（cds@rotary.org）に報告する。
4. 青少年がかかわるハラスメントまたは虐待の申し立てはすべて、72 時間以内に国際ロータリーに報告（youthprotection@rotary.org）しなければならない。

ゼロ・トレランス方針

Diversity



多様な人々が集まっている

Inclusion

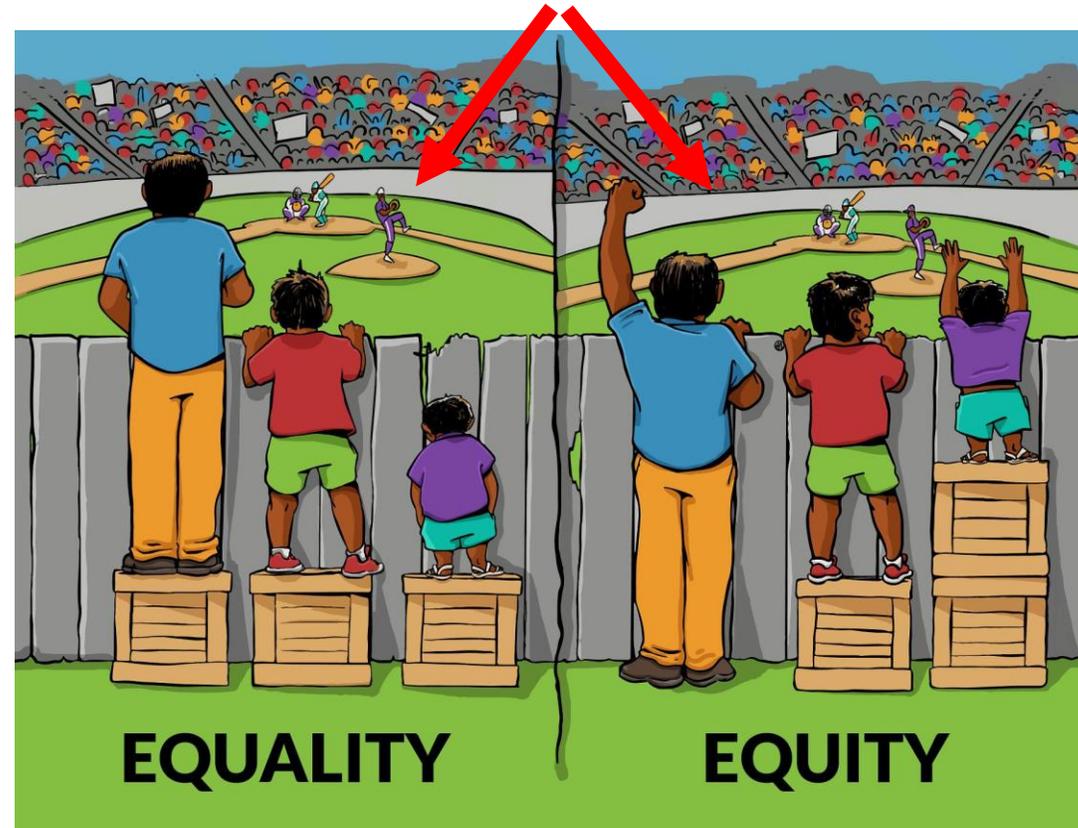


多様な人々が相互に結びついている

➡ 新しい価値創造

四つのテストのFAIR

平等Equality
と
公平Equity



“応益負担と応能負担”

ダイバーシティ（D）とインクルージョン（I）の違い、そしてエクイティ（E）

観点	ダイバーシティ	インクルージョン
多様性への姿勢	多様性を受容する	多様性を活用する
平等性の捉え方	機会の平等を重視	公平を重視、尊重
人材の関係性	多様な人材の共存	多様な人材の融合
重点領域	個人の尊重	組織文化の変革

一人じゃできないことも

TOGETHER

励ましあい、楽しみ

大きな力に



Rotary



TOGETHER WE SEE A WORLD
WHERE PEOPLE UNITE AND TAKE ACTION
TO CREATE LASTING
CHANGE ACROSS THE GLOBE
IN OUR COMMUNITIES AND IN OURSELVES

ROTARY'S VISION STATEMENT

ロータリー行動計画



私たちは世界で、地域社会で
 そして自分自身の中で
 持続可能な良い変化を生むために
 人びとが手を取り合って
 行動する世界を目指しています

ポリオ根絶まであと一歩のところまできたロータリーは、次なる課題に取り組む心構えができています。より多くの仲間を迎え入れ、より大きなインパクトをもたらし、世界に変化を生み出すための新たなビジョンの実現に向けて、行動を起こす時が来ています。国際ロータリーとロータリー財団のビジョンを実現するため、今後数年の活動を方向づける四つの優先事項が定められました。



- より大きなインパクトをもたらす
 - ポリオを根絶し、残された遺産を活用する
 - ロータリーのプログラムおよびロータリーが提供する体験に焦点を当てる
 - 活動成果を挙げ、それを測る能力を高める
- 参加者の基盤を広げる
 - 会員基盤と参加者の基盤を広げ、多様化する
 - ロータリー参加の新しい道筋を創り出す
 - ロータリーの開放性とアビリティを高める
 - インパクトとブランドに対する認知を築く
- 参加者の積極的なかかわりを促す
 - クラブが会員の積極的な参加を促せるよう支援する
 - 価値を提供するため、参加者中心のアプローチを開発する
 - 個人的/職業的なつながりを築く新たな機会を提供する
 - リーダーシップ育成およびスキル研修の機会を提供する
- 適応力を高める
 - 研究と革新、およびリスクをいとわない文化を築く
 - ガバナンス、構造、プロセスを合理化する
 - 意思決定におけるより多様な視点を助長するために、ガバナンスを見直す

Rotary
 世界を変える行動人

