

国際ロータリー第2610地区DEI委員会

DEIと公共イメージ向上

**UNITE
FOR
GOOD**



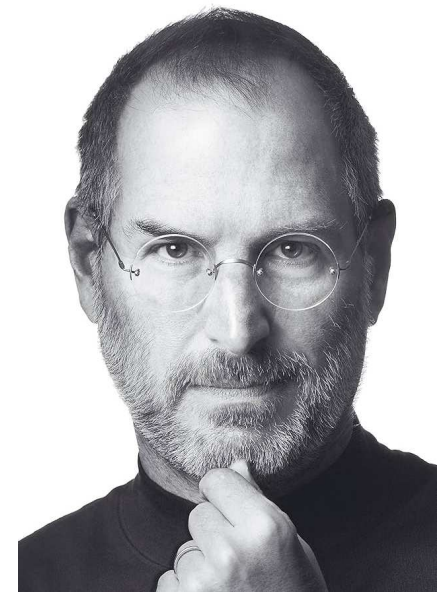
国際ロータリー第2地域 2023-2026年度公共イメージコーディネーター（RPIC）

国際ロータリー第2610地区 2025-26年度ラーニングファシリテーター（DLF）

国際ロータリー第2610地区 2021-22年度ガバナー

神野正博

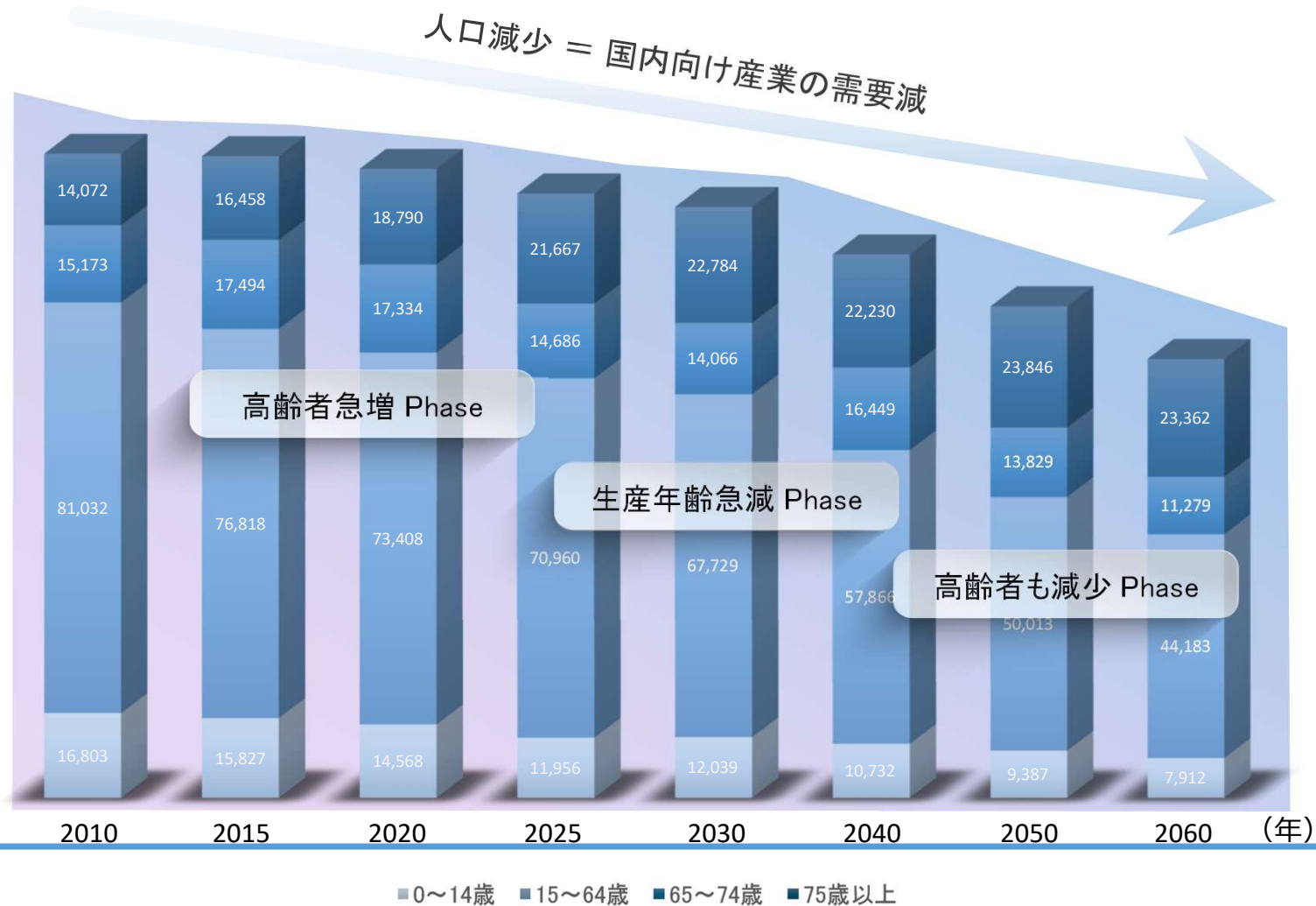
（七尾ロータリークラブ）



Think different
— Steve Jobs

日本の人口構成の将来推計

(国立社会保障・人口問題研究所データ)



社会構造の変化
縮みつつある社会

過去の成功モデルに

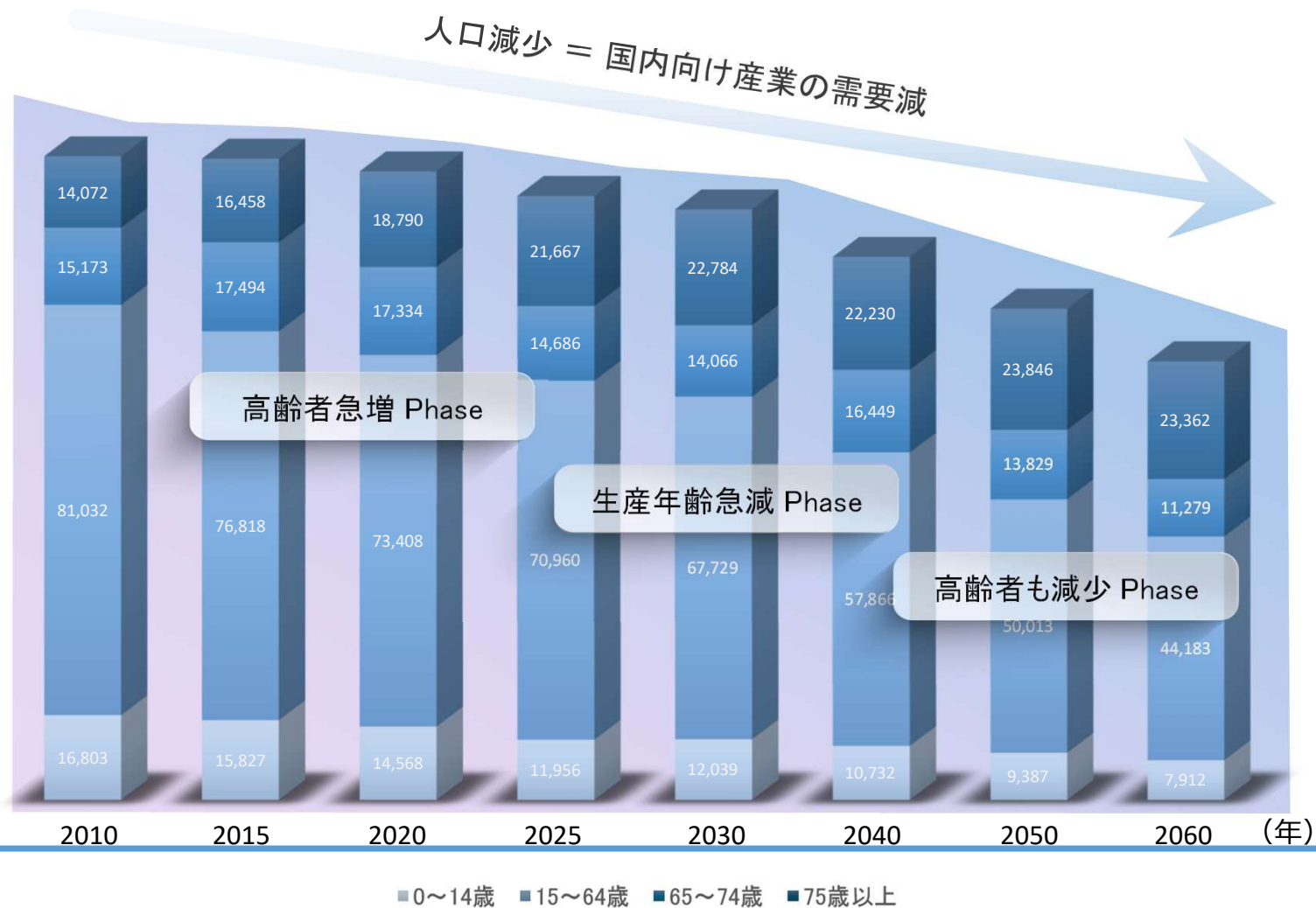
捉われない経営

- ・ 集約化
- ・ 撤退戦
- ・ 新たな市場開拓

やりたい仕事と
求められている仕事に
乖離はないか

日本の人口構成の将来推計

(国立社会保障・人口問題研究所データ)



ソリューションは3つ

- ・ 生産年齢の生産性向上
- ・ シニア、女性活躍
- ・ 外国人、Robot活用

必要なのは
全員参加・社会参画

ダイバーシティ
と
インクルージョン

働き方改革・健康経営

健康寿命の延伸

生産性向上のための**DX**

ロータリーのDEI

だれもが笑顔で居心地の良いクラブ
D E I



人それぞれの Diversity 多様性

あなたにとって多様性は

- 人種
- 国、地方
- 性別 
- 性的指向や性自認、LGBTQ
- 年齢 
- 宗教
- 言語
- 職業 
- 嗜好
- 好き嫌い
- 身体、障がい
- 価値観 
、 、 、



：身近な日本のロータリーにおける多様性

E Pluribus Unum と America First、、、そして民主党政権下のDEI

エ・プルリブス・ウヌム（E Pluribus Unum）

多様な人種や文化が共に社会を築く。

アメリカの国家理念の一つで、多様なバックグラウンドを持つ人々が統一された社会を形成するという考え。

アメリカ第一主義（America First）

アメリカの利益と国民の安全を最優先に考える政策・思想。国内産業の復活、移民の制限、貿易不均衡の是正などが柱



米国ロータリーの多様性



国際ロータリー
ステファニー・アーチック直前
会長
ポーランド系
ペンシルバニア



国際ロータリー
ジョン・ヒューゴ事務総長・CEO

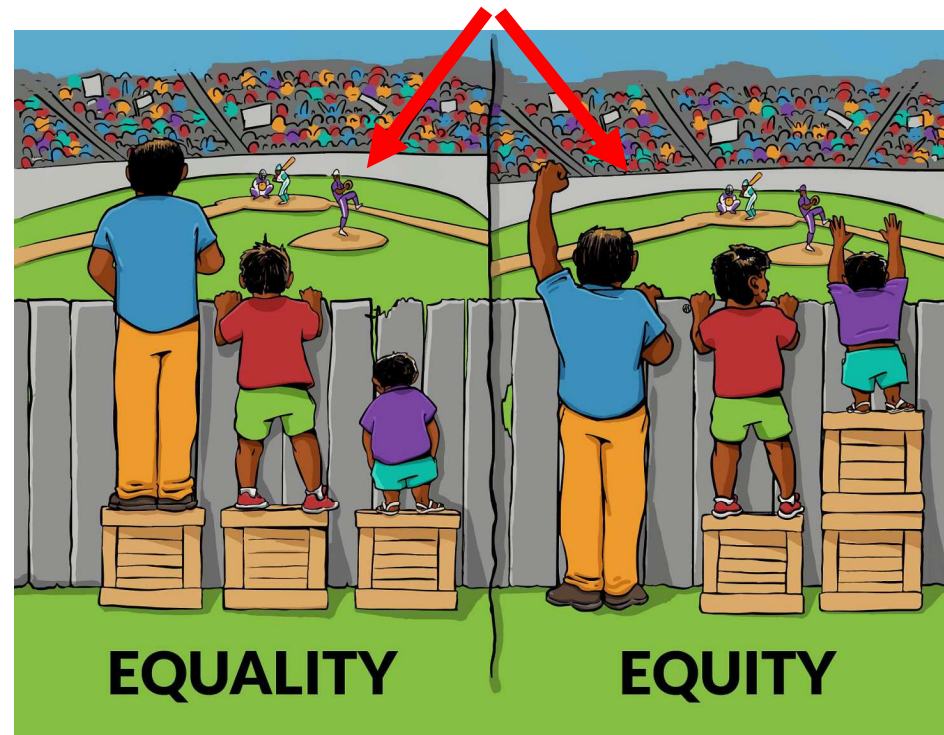
ウクライナ
Kyiv ロータリークラブ所属



またトラの中で
環境問題は ???
国際支援は ???
平和構築は ???

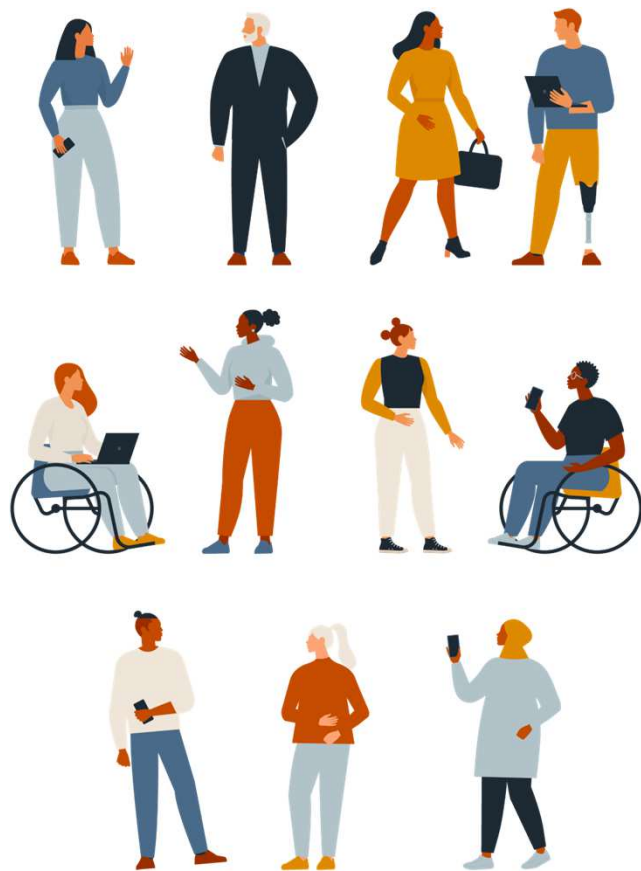
平等Equality
と
公平Equity

四つのテストのFAIR



“応益負担と応能負担”

Diversity



多様な人々が集まっている

Inclusion



多様な人々が相互に結びついている

➡ 新しい価値創造

あらためて Inclusion

Diversity（多様性）	いろいろな人がいること
Equity（公平性）	人によって必要な支援を提供すること
Inclusion（包摂性）	その人が安心して「ここにいていい」と思える状態にすること

Inclusion（インクルージョン／包摂性）は、DEIのうちとくに「多様な個性を活かし、組織の中で安心して活躍できる環境を作る」ための考え方。単なる「多様な人がいる」だけでなく、それぞれが本来の自分を認められて、声を上げ、意思決定に参加できるようにすることが大切。いわば「居場所づくり」にあたる部分。

多様性・公平さ・インクルージョンへの ロータリーのコミットメント



DEIの行動規範は、誰にとっても協力的で、前向きで、健全な環境をロータリー会員が築き、維持するのを支える枠組みとなるものです。この行動規範はロータリー会員に以下のことを求めています：

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる

表現の自由は大切ですが、私たちの言動には重大な責任が伴います。ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認に基づく**バイアス（偏った考え方）、差別、偏見、ヘイト（憎悪）**を促進する言動をロータリーが容認しないという**共通の立場**を取ります。

成人ハラスメントの問題

ロータリー章典に従い、ロータリーは現在、会合、行事、活動においてロータリアンまたはローターアクターがかかわるハラスメントの問題を報告するための以下の方針を定めています：

ロータリーは、いかなる形のハラスメントもない環境を維持することに力を注いでいる。ハラスメントとは大まかに定義すると、個人またはグループを、あらゆる特性（年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、または性自認）に基づいて、言葉であれ身体的であれ、中傷、侮辱、または攻撃する言動を指す。

成人がかかわるハラスメントのいかなる申し立てについても通知を受けた場合、またはハラスメントを受けたと感じた場合、以下のステップに従ってください：

1. 身の安全が脅かされていると感じる場合は、警察に相談する。
2. クラブ役員（クラブ会長または幹事）、地区リーダー（地区ガバナーまたは地区ガバナーエレクト）、あるいはゾーンのリーダー（RI 理事）に通知する。
3. 問題について国際ロータリーのクラブ・地区支援室（cds@rotary.org）に報告する。
4. 青少年がかかわるハラスメントまたは虐待の申し立てはすべて、72 時間以内に国際ロータリーに報告（youthprotection@rotary.org）しなければならない。

ゼロ・トレランス方針

Inclusionとハラスメント、ネグレクトを考える

1. Inclusionの基本とハラスメントの対立関係

- Inclusionは「誰もが尊重され、安心して自分らしく関われる状態」を目指します。
- 一方、ハラスメントは「相手を傷つけたり、尊厳を侵害する行為」であり、Inclusionの真逆にあります。
 - セクハラ、パワハラ、モラハラなどは、多様性を否定し、心理的安全性を壊します。
 - 結果として、発言や参加が萎縮し、多様な意見が組織に反映されなくなります。

2. ネグレクト（無視・放置）とインクルージョン

- ハラスメントが「攻撃」だとすれば、ネグレクトは“見えない排除”です。
- 例：
 - 会議で特定の人だけ意見を聞かない
 - チームの雑談や非公式な情報共有から外す
 - 仕事を与えない／過小評価し続ける
- これらは表立った暴力ではありませんが、「あなたはここにいらなくてもいい」というメッセージになり、インクルージョンの欠如に直結します。

3. Inclusionとハラスメント防止の接点

- インクルーシブな組織では、ハラスメントやネグレクトが発生しにくい仕組みがあります。
 - 心理的安全性を重視する文化 → 発言しても攻撃されない
 - フィードバックの透明性 → 評価や役割が不当に偏らない
 - 相談体制の整備 → 問題が早期に声として上がる



インクルージョン Inclusion と 帰属意識 Belonging

DEIからDEI+B

より大きなビジョンに向けて

ロータリーが本領を発揮できるのは、クラブでインクルージョンと帰属意識が育まれたときです。実際、帰属意識こそが「ロータリーのマジック」そのものと言っても過言ではありません。インクルージョンと帰属意識に焦点を当てれば、共通の目的のために人々は結束しやすくなります。互いに支え合い、目標に集中すれば、私たちの力は最大限に発揮されます。これを後押しするのが、ロータリーの行動計画です。行動計画とは、過去の結果を精査し、クラブの強みと弱みを評価し、新たな課題に取り組むためのツールです。

変わりゆく世界の中で、クラブがじっと立ち止まっている余裕はありません。

PRESIDENT'S MESSAGE

RI会長メッセージ

STEPHANIE A. URCHICK
President, Rotary International

ステファニー A. アーチック
2024-25年度 国際ロータリー (RI) 会長

Toward a greater vision

Rotary is at its best when we foster a sense of inclusion and belonging in our clubs. In fact, I would go so far as to say that belonging is The Magic of Rotary itself.

With a focus on inclusivity and belonging, it is easier to be united in a common purpose. When we are committed to one another and focused on our goals, we are most effective.

Rotary's Action Plan can help. The Action Plan comes with tools you can use to collect feedback, assess your club's strengths and weaknesses, and address challenges.

The world is changing, and our clubs can't afford to stand still.

『ロータリーの友』2024年7月号より



Irresistible ～ あらがえない魅力



The ↑ playmaker

熱狂的なスポーツファンのステファニー A. アーチック国際ロータリー (RI) 会長の手にかかれば、ロータリーは常に表彰台を担えるポジションに就くことができます

By Diana Schoberg
Photography by Christine Armbruster

ステファニー・アーチックRI会長の放電、ヒップハーグは、「我の街」として知られています

帰属意識Belongingから抗えない魅力へ

あらがえない魅力とは、この経験がとても魅力的で楽しく、活気に満ちているので、引き付けられた人は離れられなくなるということです

『ロータリーの友』2024年7月号より



なぜ ロータリーにいるのか

- 楽しい Enjoy Roatry Inclusion
- 雰囲気 居心地の良さ Inclusion
- 仲間意識と帰属意識 Inclusion and Belonging
- 学べる
- リーダーシップの涵養
- 承認欲求
- 仕事上のメリット

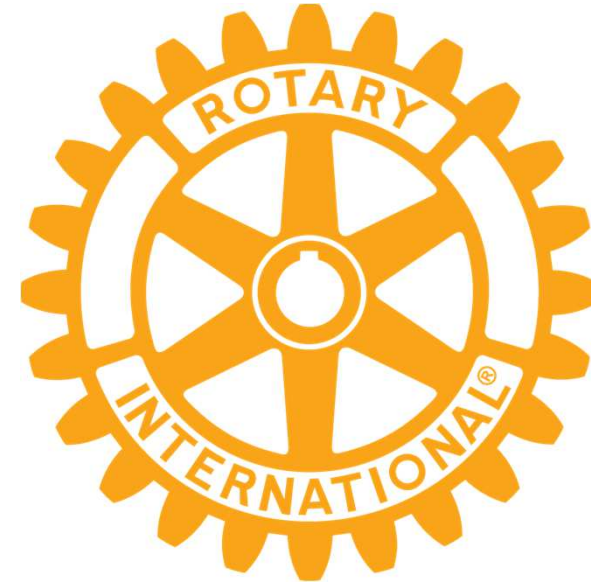


それを意識するための
それを作り出すための
それを伝えるための

共通の理念、ブランド
奉仕活動、親睦活動
公共イメージ向上



会員増強・拡大 Grow Rotary



一人じゃできないことも

TOGETHER

励ましあい、楽しみ

大きな力に



Rotary



TOGETHER WE SEE A WORLD
WHERE **PEOPLE** UNITE AND TAKE ACTION
TO **CREATE** LASTING
CHANGE ACROSS THE GLOBE
IN OUR COMMUNITIES AND IN OURSELVES

ROTARY'S VISION STATEMENT

ロータリー行動計画



私たちは世界で、地域社会で
そして自分自身の中で
持続可能な良い変化を生むために
人びとが手を取り合って
行動する世界を目指しています

ポリオ根絶まであと一歩のところまできたロータリーは、次なる課題に取り組む心構えができています。より多くの仲間を迎え入れ、より大きなインパクトをもたらす、世界に変化を生み出すための新たなビジョンの実現に向けて、行動を起こす時が来ています。国際ロータリーとロータリー財団のビジョンを実現するため、今後数年の活動を方向づける四つの優先事項が定められました。

より大きな
インパクト
をもたらす

参加者の
基盤を
広げる

参加者の積極的な
かかわりを
促す

適応力を
高める

- ・ポリオを根絶し、残された遺産を活用する
- ・ロータリーのプログラムおよびロータリーが提供する体験に焦点を当てる
- ・活動成果を挙げ、それを測る能力を高める
- ・会員基盤と参加者の基盤を広げ、多様化する
- ・ロータリー参加の新しい道筋を創り出す
- ・ロータリーの開放性とアビリティを高める
- ・インパクトとブランドに対する認知を築く
- ・クラブが会員の積極的な参加を促せるよう支援する
- ・価値を提供するため、参加者中心のアプローチを開発する
- ・個人的／職業的なつながりを築く新たな機会を提供する
- ・リーダーシップ育成およびスキル研修の機会を提供する
- ・研究と革新、およびリスクをいとわない文化を築く
- ・ガバナンス、構造、プロセスを合理化する
- ・意思決定におけるより多様な視点を助長するために、ガバナンスを見直す

Rotary

世界を変える行動人



Rotary
District 2610



PRESIDENT'S MESSAGE

ロータリーの『友』
2025年8月号より

RI 会長メッセージ

No one owns a Rotary club. It is a gift we pass on to the next generation. When we nurture that gift, when we invite others to share in it, we ensure that Rotary continues to be a force for good.

ロータリークラブに「所有者」はいません。クラブは、次の世代に託す「贈り物」なのです。この贈り物を育み、他の人を招き入れるとき、ロータリーは「よいこと」をする力として、未来へ続いていけるのです。

**UNITE
FOR
GOOD**

よいことの
ために
手を取りあおう



フランチェスコ・アレツツォ
2025-26年度 国際ロータリー (RI) 会長

“誰にでも
引き出しにしまっている
多くの夢があります
それを一つにつなげましょう
ワクワクするような
そして私たちをつなげ
世界を変えるような
ひとつの大きな夢を
つくりましょう”

フランチェスコ・アレツォ
2025-26年度 国際ロータリー会長



ロータリー財団の使命



Doing good in the world

世界でよいことをしよう

ロータリー財団管理委員長からのメッセージ



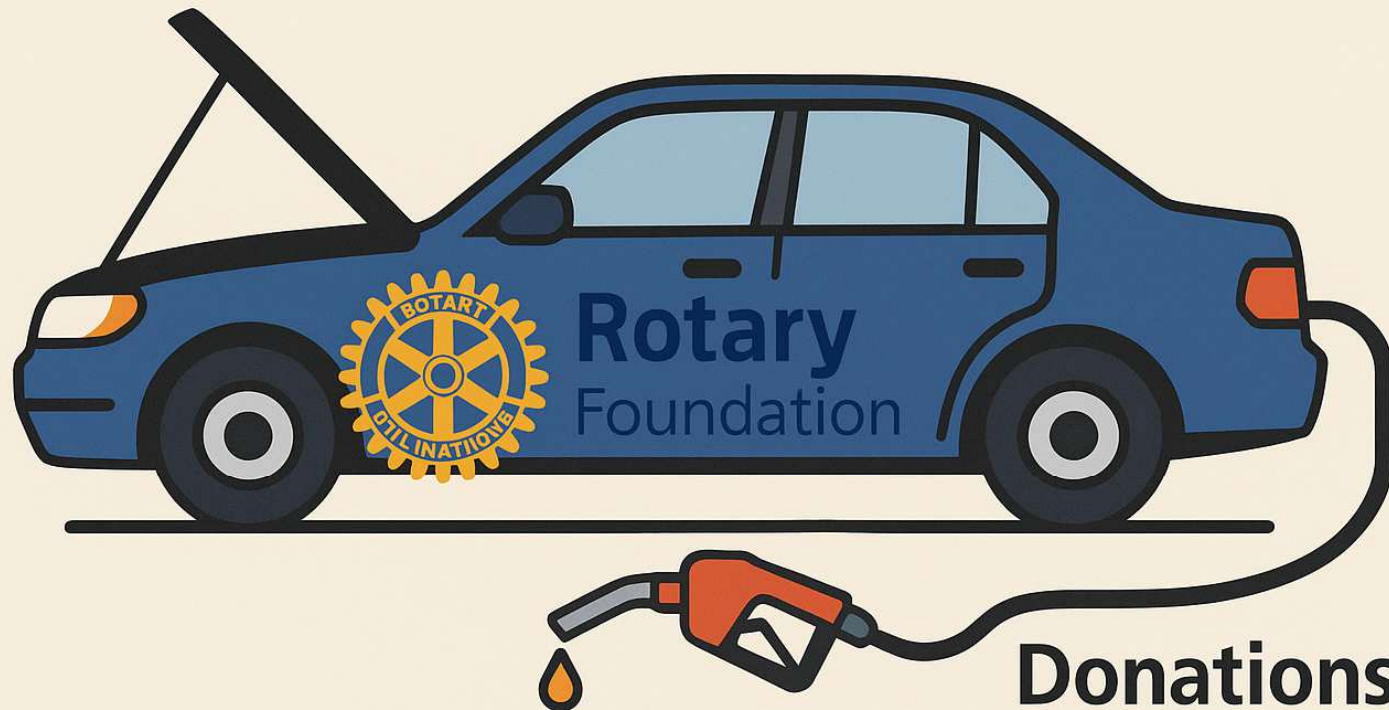
ロータリー財団は、単なる資金源ではなく、無限の機会への扉です。それは、ロータリーという存在を体現するものでもあります。財団は、入会時やクラブ創立時にも、全ての会員の大切な一部となり得るのです。

HOLGER KNAACK

2025－26 年度ロータリー財団管理委員長

ロータリーの『友』 2025年8月号より





**If Rotary were a car, the Rotary Foundation
would be the engine, and gasoline
would be your donations.**

伝えるために

- 仲間や協力者となるメリット
- 自分事として伝えよう
- 物語る Story Telling

全会員がロータリーの広報マン

世界ポリオデー イベント フォトコンテスト

世界ポリオデーイベント2025の写真を全国のロータリークラブから募集します。イベントの規模は小さきまぎますが、イベント中のポリオ根絶を訴求するシーンを切り取って写真に残すことで、地区やクラブの活動の記録とします。
写真を見た人に感動を与える写真を残し、後々までポリオ根絶の願いを伝える事が目的です。

■写真のテーマ

あなたのポリオ根絶の想いを全国のロータリアン、また、写真を見る人達にイベントのストーリーを伝えるショットやシーンを撮影して下さい。また、あなたが写真を撮影した日時、場所、撮影意図を伝えて下さい。

■写真の撮影期間

2024年11月25日以降、2025年11月5日まで

■審査

第54回ロータリー研究会（11/19-20 パシフィコ横浜で開催）会場にて展示し、審査します。

■表彰

RI会長賞、財団管理委員長賞、RI理事賞他
ロータリー研究会会場にて発表・表彰し、ポータルサイト、ロータリーの友誌に掲載します。

■応募〆切り

2025年11月5日（締め切り当日の23時59分まで）

■応募方法その他注意事項

以下のポリオデーに関するポータルサイトに応募フォーム、注意事項が記載されています。

<https://www.endpolio Rotary club/2024photocontest>

応募リンク先

<https://forms.gle/ubwsDggjKzPWRJf9>



ふるって応募ください

写真の撮影期間：2024年11月25日以降2025年11月5日まで

応募〆切り：2025年11月5日（締め切り当日の23時59分まで）



2022-23年度、2023-24年度、2024-25年度フォトコンテスト応募作品から

特別企画 ローター公共イメージコーディネーター (RPIC) × 『ロータリーの友』



活動者：鶴見誠一郎／撮影：高柳育行

地域のお祭りで
募金活動をしていたら、
小学生が
手伝ってくれた

入って良かったロータリー

参加して良かったポリオ根絶活動 エピソード大募集！

インドまで
ワクチン投与活動に
行って、
全国に友達ができた

募集要項

応募対象	ロータリー活動に関わった方ならどなたでも
原稿	タイトル:20字以内／本文:600字程度
内容	あなたが体験した「参加して良かったポリオ根絶活動」のストーリー
記載事項	お名前、所属クラブ、ロータリーとの関係、メールアドレス
写真	関連写真があれば添付
締切	2025年10月17日(金)
応募方法	編集部メール(hensyu@rotary-no-tomo.jp)へご投稿ください
備考	『友』誌に掲載を予定(12月号以降)。ご原稿はリライト、編集させていただきます。掲載・非掲載は編集部にご一任ください。ロータリー研究会で発表いただく可能性もあります

ポリオ根絶チャリティ
コンサートでロータリア
ンバンドを結成。
結束が強まった

入って良かったロータリー 参加して良かったポリオ根絶活動 エピソード大募集

コラボ企画
ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)
×
『ロータリーの友』

ふるって応募ください

締め切り 10月17日
『ロータリーの友』8月号より告知

お知らせ

この場所で、写真撮影および／または録画が行われます。

この行事に参加することで、あなたは、写真、音声録音、ビデオ録画を含むすべての方法での録画を了承し、あなたの氏名、声、文章、写真、肖像をいかなる目的で世界的に永久に使用、許可、出版する権利を国際ロータリーとロータリー財団に与えることに同意することとなります。国際ロータリーは録画／録音物を所有します。以上の条件に同意しない場合は、この撮影場所から退去してください。